DIGITAL LEADER PROGRAM

PROGRAMMÜBERSICHT
LEADERSHIP ESSENTIALS

Führungskräfteentwicklung als Reihe

Für neue und erfahrene Führungskräfte: sechs Termine über drei Monate an ihren echten Situationen, an Feedback, Meetings, Prioritäten und Entscheidungen. Dazwischen probieren sie das Gelernte im Alltag aus.

FORMAT
6 Termine à 3 Stunden

DAUER
Etwa 3 Monate

GRUPPE
Ideal 7, bis zu 12

ORT
Remote, hybrid oder vor Ort

SPRACHE
Deutsch oder Englisch

PREIS
15.000 € pro Gruppe

Die sechs Termine

01 Manager oder Leader?
Erwartungen, die Rolle einer Führungskraft und wie viel der Woche fürs Führen bleibt.

02 Führungsstile und Veränderung
Wann anweisen und wann coachen, wie Menschen lernen und sich verändern, Remote- und Hybrid-Teams.

03 Selbstmanagement und Prioritäten
Eisenhower und Pareto, delegieren, Nein sagen und Grenzen setzen.

04 Meetings und Fokus
Kürzere, bessere Meetings, vom Stand-up bis zur Entscheidung, und Zeit für konzentriertes Arbeiten.

05 Kommunikation
Vier Ebenen des Zuhörens, Rapport und Fragetechniken für Gespräche, die ankommen.

06 Feedback und Mitarbeitergespräche
Feedback geben und annehmen, Gespräche mit Mitarbeitenden vorbereiten und strukturieren.

So läuft jeder Termin ab

01 **Stand-up.** Was hat funktioniert? Was geht besser? Wo können die anderen helfen?

02 **Reflexion, Input, Praxis.** Ein Thema in einer Schleife: Diskussion, Input, Praxis an euren Fällen, Fragen. Bei jedem Thema: Wie geht es mit KI besser?

03 **Eine Aufgabe bis zum nächsten Mal.** Ein oder zwei Schritte für die Wochen bis zum nächsten Termin.

WIR HABEN MIT FÜHRUNGSTEAMS GEARBEITET BEI

meteo control · JKM · adidas · HELLO FRESH · Melitta

Was deine Führungskräfte mitnehmen

- **Sicherheit in der Rolle:** ein klares Bild davon, was Führen für sie und ihr Team bedeutet.
- **Klare Prioritäten:** besserer Fokus, gut delegieren und Nein sagen, wenn es darauf ankommt.
- **Meetings, die etwas bewegen:** kürzere Meetings mit klaren Entscheidungen und nächsten Schritten.
- **Feedback, das ankommt:** Feedback geben und annehmen, gut vorbereitete Mitarbeitergespräche.
- **Konflikte früh angesprochen:** Spannungen gelöst, bevor sie teuer werden.
- **Peers zum Lernen:** eine Gruppe von Führungskräften, die teilen, was funktioniert.



Andre picks up on team dynamics that others often miss and asks the right questions at exactly the right time.

Fanny Rohr, Head of People & Operations, Future Energy Ventures

Passt Leadership Essentials zu deinem Team?

In einem 30-minütigen Gespräch sprechen wir über deine Führungskräfte, eure Ziele und den passenden Rahmen. Kostenlos und unverbindlich. Nach dem Gespräch bekommst du innerhalb einer Woche ein Angebot; eine Reihe kann meist drei bis vier Wochen später starten.
digital-leader-program.de/leistungen/leadership-essentials

Gespräch vereinbaren